



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Отдел по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
Департамента информационной политики
и комплексной безопасности

Начальник отдела: **Хамидуллин Радик Хамитович**

Тема: Соблюдение ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Основные понятия

(Пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

(Пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Личная заинтересованность – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), в том числе лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Сущность конфликта интересов



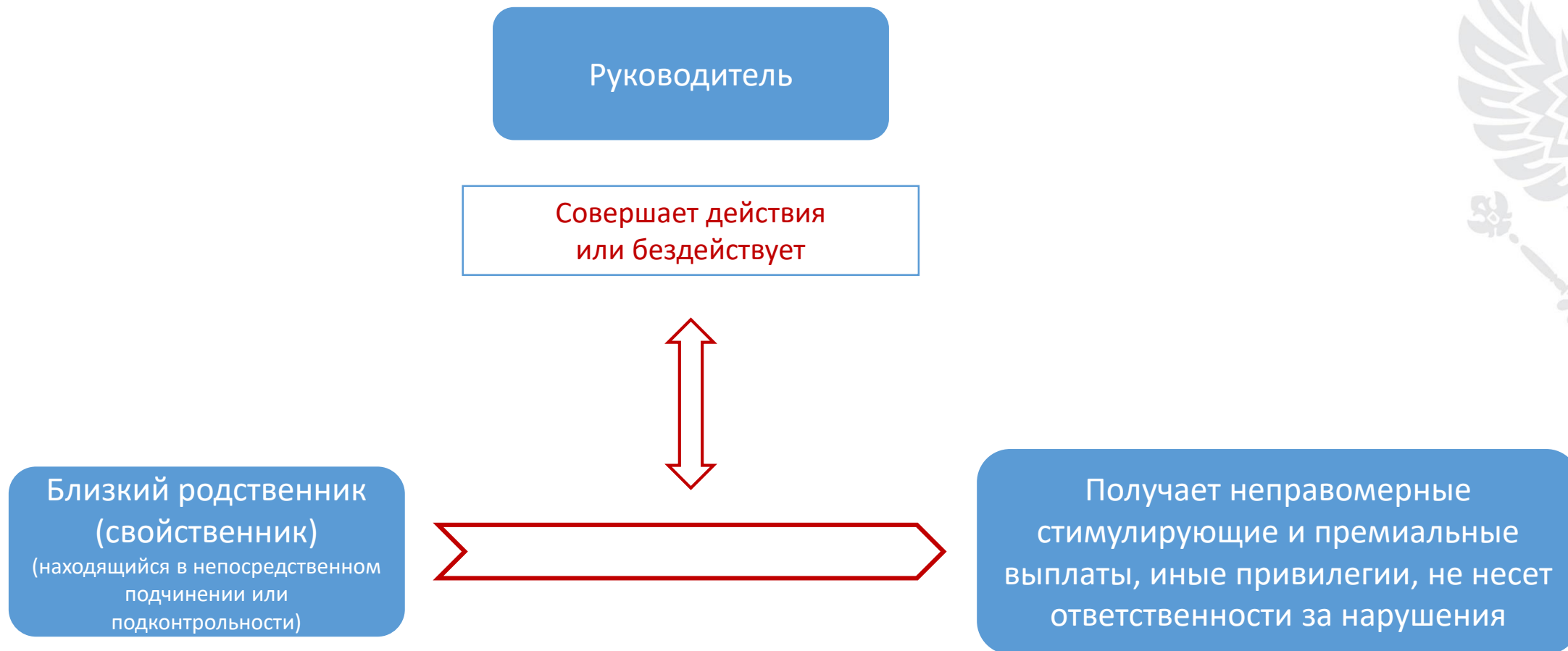
Примеры конфликта интересов в подведомственных Минобрнауки России организациях

- конфликт интересов, связанный с принятием решений о распределении финансовых, материально-технических и иных ресурсов;
- конфликт интересов, связанный с работой лиц, замещающих руководящие должности, по совместительству;
- конфликт интересов, связанный с совместной трудовой деятельностью работников, замещающих руководящие должности, с их близкими родственниками.
- конфликт интересов, связанный с договорными отношениями с организациями, аффилированными с руководителем либо его близкими родственниками (свойственниками);
- конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг;
- конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами.



Пример

Пример конфликта интересов, связанного с совместной трудовой деятельностью работников, замещающих руководящие должности, с их близкими родственниками



Лица, относящиеся к близким родственникам (свойственникам)

Согласно общероссийского классификатора информации о населении – Фасету 11 «Родство, свойство» к этой категории относятся следующие лица:

муж, жена,
отец, мать,
сын, дочь,
дедушка, бабушка,
внук, внучка,
брат, сестра,
отчим, мачеха,
пасынок, падчерица,
тесть, теща,
свекор, свекровь,
зять, невестка (сноха),
а также другие степени родства, свойства.



НПА

Нормативные правовые акты Минобрнауки России в части, касающейся предотвращения и урегулирования конфликтов интересов

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568
«О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей,
установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными
законами в целях противодействия коррупции»

Установить, что работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, в федеральных государственных учреждениях или в федеральных государственных унитарных предприятиях (федеральных казенных предприятиях), созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждане, претендующие на замещение таких должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.



Нормативные правовые акты Минобрнауки России в части, касающейся предотвращения и урегулирования конфликтов интересов

ПРИКАЗ от 22 марта 2019 г. № 24н

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

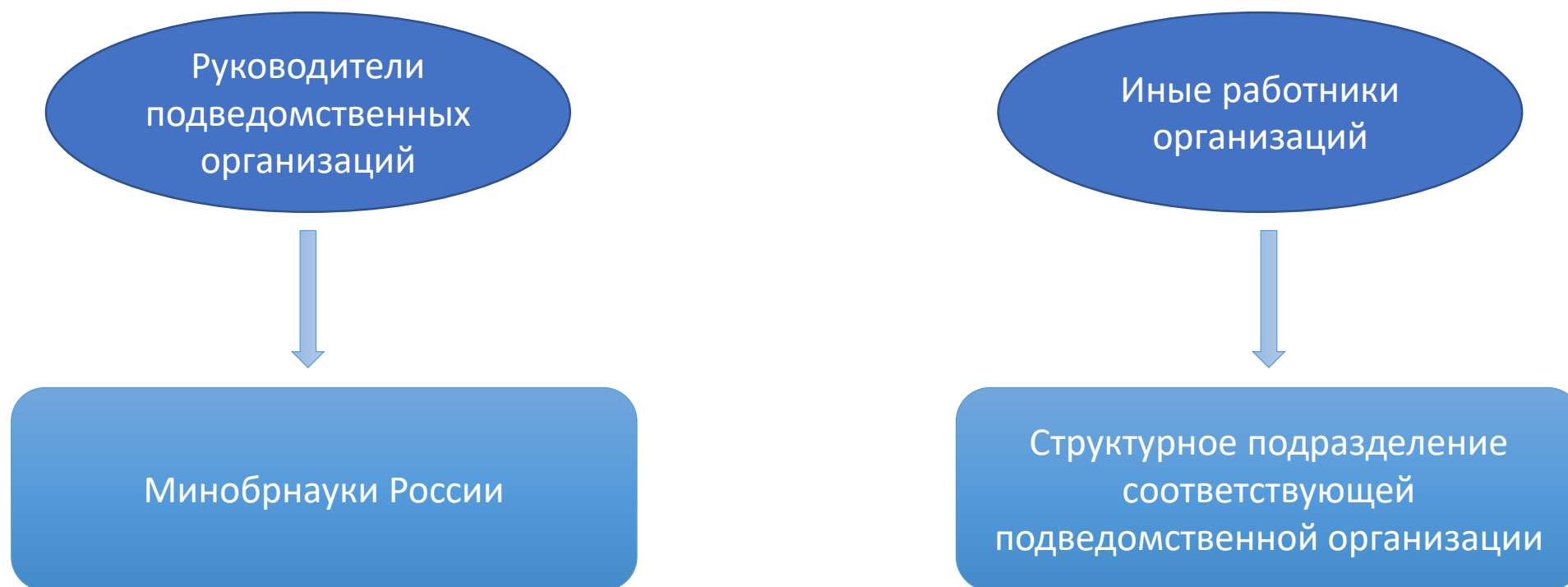
ПРИКАЗ от 26 июля 2018 г. № 15н

Об утверждении Положения о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов



Порядок направления уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Работники обязаны незамедлительно уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.



Алгоритм предотвращения и(или) урегулирования конфликтов интересов в Минобрнауки России



за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов

В соответствии с подпунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ, работник подведомственной организации, в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, **подлежит увольнению в связи с утратой доверия**.

Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, **сроком на пять лет**.

Также могут быть применены иные **меры юридической ответственности**



Основы организации работы по профилактике коррупции в подведомственных Минобрнауки России учреждениях

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Согласно статье 13.3. организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать, в том числе:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов.



Урегулирование конфликта интересов

В соответствии с частью 3 статьи 11 ТК РФ, **работодатель обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**, если ему стало известно о личной заинтересованности работника, которая может привести к конфликту интересов.

Один из механизмов урегулирования — **создание и функционирование комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**.

Урегулирование конфликта интересов **руководителем подведомственной организации** заключается в принятии таких мер как:

- отстранение работника от принятия решения;
- перевод работника на иную должность;
- изменение круга должностных обязанностей работника;
- рекомендация работнику отказаться от выгоды.



Урегулирование конфликта интересов

Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в подведомственных Минобрнауки России организациях, в том числе в их филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях, возлагается на работников, замещающих должности:

руководителя;

заместителей руководителя;

главного бухгалтера;

заместителя главного бухгалтера;

а также отдельные должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц, а также закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Приказ Минобрнауки России от 17.01.2022 № 31

"Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей"



Чек-лист самоконтроля

Чек-лист самоконтроля при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в ходе декларационной кампании 2023 года федеральным государственным гражданским служащим Минобрнауки России (работником подведомственной организации) в отношении себя, своей (своего) супруги (супруга) и несовершеннолетних детей («+» требование выполнено или неприменимо, «-» требование не выполнено)

№ п/п	Вопросы для самоконтроля	«+»/«-»		
		Служащий	Супруга (супруг)	Н/С ребенка
1.	→ Справка заполнена с использованием СПО «Справки БК» (версия 2.5.3) от 28.06.2023	☐	☐	☐
2.	→ Дата и время печати, указанные на листах справки, совпадают	☐	☐	☐
3.	→ Справка заполнена и распечатана не позднее 30 апреля	☐	☐	☐
4.	→ Файл справки имеет имя, назначаемое программой по умолчанию, например: «Иванов Иван Иванович 2022-06-14»	☐	☐	☐
Титульный лист				
5.	→ В графе «Наименование подразделения, куда предоставляется справка» указан: « <i>отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента информационной политики и комплексной безопасности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации</i> »	☐	☐	☐
6.	→ Указано место работы и должность служащего, которую он замещал по состоянию на 31 декабря отчетного периода	☐	☐	☐
7.	→ Указан страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС)	☐	☐	☐
8.	→ Реквизиты паспорта (свидетельства о рождении ребенка) (номер, дата выдачи, орган выдавший документ, код подразделения) соответствуют фактическим (на дату заполнения/представления справки)	☐	☐	☐
9.	→ В случае смены паспорта в отчетном периоде (при наступлении определенного возраста, изменении фамилии) указаны новые паспортные данные	☐	☐	☐
10.	→ В случае несовпадения адреса регистрации с адресом фактического проживания адрес фактического проживания указан в строке «Доп. информация» окна заполнения адреса регистрации	☐	☐	☐
11.	→ Адрес регистрации (в т.ч. временной регистрации) и фактического проживания (наименование субъекта Российской Федерации, района, города, иного населенного пункта, улицы, номер дома,	☐	☐	☐



2024

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по вопросам представления сведений
о доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера
и заполнения соответствующей формы
справки в 2024 году (за отчетный 2023 год)



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

ОБЗОР ТИПИЧНЫХ ОШИБОК



допускаемых при заполнении
справок о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах
имущественного характера





МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Департамент информационной политики
и комплексной безопасности

Хамидуллин Радик Хамитович

Контакт для вопросов и обратной связи:

khamidullinrk@minobrnauki.gov.ru