



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Учебный план №3431

программа: **Магистратура**

направление подготовки: **38.04.03 Управление персоналом**

магистерская программа: **Управление персоналом организации**

Форма обучения: **Заочная. Год приема - 2020**

Квалификация: Магистр

Срок обучения - 2 года 6 месяцев
на основе высшего
профессионального образования

Утверждаю

Ректор ДОНТУ

И.И. Аноприенко

05 2020 года



I. График учебного процесса

Курс	Месяц и № недели																																																			
	Сентябрь				Октябрь				Ноябрь					Декабрь				Январь					Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь			Июль				Август						
№	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
1-й курс	Ус	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	к	с	с	Ус	к	к	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	с	с	уп	уп	уп	уп	к	к	к	к	
2-й курс	Ус	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	с	с	Ус	к	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	ТС	с	с	к	к	к	к	к	к	к	к	
3-й курс	Н	Н	ПП	ПП	ДП	ДП	ДП	ДП	ДП	ДП	ДП	ДП	ДП	к	к	к	к	ГЭ	д	д	д	д																														

Обозначения:

- ТС** Теоретическое и самостоятельное обучение
- Ус** Установочная сессия
- С** Экзаменационная сессия
- ДП** Преддипломная практика
- УП** Учебная практика
- Н** Научно-исследовательская работа
- ПП** Производственная практика
- ГЭ** Государственный экзамен
- Д** Выполнение и защита ВКР
- К** Каникулы

II. СВОДНЫЕ ДАННЫЕ О БЮДЖЕТЕ ВРЕМЕНИ, недели

Курс	Теоретическое и самост. обучение		Модульный контроль и сессия		Практика		Государственный экзамен		Выполнение и защита ВКР		Каникулы		Всего
	Семестр		Семестр		Семестр		Семестр		Семестр		Семестр		
	Осен.	Весен.	Осен.	Весен.	Осен.	Весен.	Осен.	Весен.	Осен.	Весен.	Осен.	Весен.	
1	18	18	2	2	0	4	0	0	0	0	1	7	52
2	19	19	2	2	0	0	0	0	0	0	0	10	52
3	0	0	0	0	14	0	1	0	7	0	4	0	26
Всего	37	37	4	4	14	4	1	0	7	0	5	17	130

III. ПРАКТИКА

Название практики	Семестр	Недели
Учебная	2	4
Научно-исследовательская работа	5	2
Производственная (педагогическая)	5	2
Преддипломная	5	10

IV. ГОСУДАРСТВЕННАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Название аттестации	Форма гос. аттестации	Семестр
Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	маг.дис.	5
Государственный экзамен	госэкзамен	5

Аноприенко

V. План учебного процесса

Семестр 1

№	Цикл	Название дисциплин	Вид контроля по семестрам							Часы в семестре						18 т.т.н.			Всего на дисциплину за все семестры		
			экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	индивидуальные задания	аудиторные				самост.	всего (часы) срс + экзамен	подготовк ка к экзамену	всего (часы)	всего (кред.)	лекции		лабораторн ые	практич.
									лек.	лаб.	прак.	всего									
1. Базовая часть 1.1.1 Общенаучный цикл																					
1	1.1	Методология и методы научных исследований	э					1	2	0	4	6	84	102	18	108	3.00	2	0	4	108
Всего по циклу за семестр			1	0	0	0	0	1	2	0	4	6	84	102	18	108	3.00	2	0	4	
1. Базовая часть 1.2.2 Профессиональный цикл																					
1	1.2	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	э					1	8	0	10	18	54	90	36	108	3.00	8	0	10	108
2	1.2	Охрана труда в отрасли	э					1	2	0	2	4	32	50	18	54	1.50	2	0	2	54
Всего по циклу за семестр			2	0	0	0	0	2	10	0	12	22	86	140	54	162	4.50	10	0	12	
2. Вариативная часть 2.1 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.1 Общенаучный цикл																					
1	2.1	Иностранный язык профессиональной направленности		з				1	0	0	4	4	68	68	0	72	2.00	0	0	4	144
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	0	1	0	0	4	4	68	68	0	72	2.00	0	0	4	
2. Вариативная часть 2.1.2 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.2 Профессиональный цикл																					
1	2.1	Системный анализ в управлении персоналом	э					1	4	0	10	14	76	112	36	126	3.50	4	0	10	126
Всего по циклу за семестр			1	0	0	0	0	1	4	0	10	14	76	112	36	126	3.50	4	0	10	
2. Вариативная часть 2.2 Дисциплины по выбору студента. 2.2.2 Профессиональный цикл																					
1	2.2	Рынок труда и социально-трудовые отношения		з				1	0	0	8	8	64	64	0	72	2.00	0	0	8	72
2	2.2	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности (*)		з				1	0	0	8	8	64	64	0	72	2.00	0	0	8	72
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	0	1	0	0	8	8	64	64	0	72	2.00	0	0	8	
3. Практическая часть 3.1 Практики, в том числе НИР																					
1	3.1	Научно-исследовательская работа		з				1	0	0	0	0	288	288	0	288	8.00	0	0	0	972
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	288	288	0	288	8.00	0	0	0	
Всего за семестр 1			4	3	0	0	0	7	16	0	38	54	666	774	108	828	23.00	16	0	38	

Смирнов

Семестр 2

№	Цикл	Название дисциплин	Вид контроля по семестрам					Часы в семестре										18 т.т.н.			Всего на дисциплину за все семестры
			экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	индивидуальные задания	аудиторные				самост.	всего (часы) срс + экзамен	подготов ка к экзамену	всего (часы)	всего (кред.)	лекции	лабораторные	практич.	
									лек.	лаб.	прак.	всего									
1. Базовая часть 1.1 Общенаучный цикл																					
1	1.1	Педагогика высшей школы		з				1	2	0	4	6	102	102	0	108	3.00	2	0	4	108
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	0	1	2	0	4	6	102	102	0	108	3.00	2	0	4	
1. Базовая часть 1.2 Профессиональный цикл																					
1	1.2	Теория и практика кадровой политики государства и организации	э					1	4	0	12	16	74	110	36	126	3.50	4	0	12	126
Всего по циклу за семестр			1	0	0	0	0	1	4	0	12	16	74	110	36	126	3.50	4	0	12	
2. Вариативная часть 2.1 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.1 Общенаучный цикл																					
1	2.1	Иностранный язык профессиональной направленности		з				1	0	0	4	4	68	68	0	72	2.00	0	0	4	144
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	0	1	0	0	4	4	68	68	0	72	2.00	0	0	4	
2. Вариативная часть 2.1 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.2 Профессиональный цикл																					
1	2.1	Экономическое обоснование инновационных решений		з				1	2	0	2	4	68	68	0	72	2.00	2	0	2	72
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	0	1	2	0	2	4	68	68	0	72	2.00	2	0	2	
2. Вариативная часть 2.2 Дисциплины по выбору студента. 2.2.2 Профессиональный цикл																					
1	2.2	Зарубежные модели оплаты труда (*)	э					1	4	0	10	14	58	94	36	108	3.00	4	0	10	108
2	2.2	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации (*)	э					1	4	0	6	10	44	80	36	90	2.50	4	0	6	90
3	2.2	Управление HR-проектами	э					1	4	0	6	10	44	80	36	90	2.50	4	0	6	90
4	2.2	Управление персоналом в международных корпорациях	э					1	4	0	10	14	58	94	36	108	3.00	4	0	10	108
Всего по циклу за семестр			2	0	0	0	0	2	8	0	16	24	102	174	72	198	5.50	8	0	16	
3. Практическая часть 3.1 Практики, в том числе НИР																					
1	3.1	Научно-исследовательская работа		з				1	0	0	0	0	144	144	0	144	4.00	0	0	0	972
2	3.1	Учебная практика			дз				0	0	0	0	216	216	0	216	6.00	0	0	0	216
Всего по циклу за семестр			0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	360	360	0	360	10.00	0	0	0	
Всего за семестр 2			3	4	1	0	0	7	16	0	38	54	774	882	108	936	26.00	16	0	38	

Лям

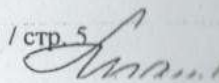
Семестр 3

№	Цикл	Название дисциплины	Вид контроля по семестрам							Часы в семестре					19 т.т.н.			Всего на дисциплину за все семестры			
			экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	индивидуальные задания	аудиторные				самост.	всего (часы) срс + экзамен	подготовк к экзамену	всего (часы)	всего (кред.)		лекции	лабораторные	практич.
									лек.	лаб.	прак.	всего									
1. Базовая часть 1.1 Общенаучный цикл																					
1	1.1	История и философия науки		з				1	2	0	4	6	102	102	0	108	3.00	2	0	4	108
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	1	2	0	4	6	102	102	0	108	3.00	2	0	4		
1. Базовая часть 1.2 Профессиональный цикл																					
1	1.2	Стратегическое управление человеческими ресурсами	э				кр		6	0	12	18	90	126	36	144	4.00	6	0	12	144
Всего по циклу за семестр			1	0	0	0	1	0	6	0	12	18	90	126	36	144	4.00	6	0	12	
2. Вариативная часть 2.1 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.1 Общенаучный цикл																					
1	2.1	Интернет-технологии	э				1	6	6	0	12	96	132	36	144	4.00	6	6	0	144	
Всего по циклу за семестр			1	0	0	0	1	6	6	0	12	96	132	36	144	4.00	6	6	0		
2. Вариативная часть 2.1 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.2 Профессиональный цикл																					
1	2.1	Технология управления развитием персонала	э				кр	4	0	10	14	94	130	36	144	4.00	4	0	10	144	
Всего по циклу за семестр			1	0	0	0	1	4	0	10	14	94	130	36	144	4.00	4	0	10		
2. Вариативная часть 2.2 Дисциплины по выбору студента. 2.2.1 Общенаучный цикл																					
1	2.2	Интеллектуальная собственность (*)		з			1	2	0	2	4	68	68	0	72	2.00	2	0	2	72	
2	2.2	Психология межличностных отношений (*)		з			1	2	0	2	4	68	68	0	72	2.00	2	0	2	72	
3	2.2	Социология труда		з			1	2	0	2	4	68	68	0	72	2.00	2	0	2	72	
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	1	2	0	2	4	68	68	0	72	2.00	2	0	2		
3. Практическая часть 3.1 Практики, в том числе НИР																					
1	3.1	Научно-исследовательская работа		з			1	0	0	0	0	324	324	0	324	9.00	0	0	0	972	
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	1	0	0	0	0	324	324	0	324	9.00	0	0	0		
Всего за семестр 3			3	3	0	0	2	4	20	6	28	54	774	882	108	936	26.00	20	6	28	

Смирнов

Семестр 4

№	Цикл	Название дисциплин	Вид контроля по семестрам						Часы в семестре						19 т.т.н.			Всего на дисциплину за все семестры			
			экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	индивидуальные задания	аудиторные				самост.	всего (часы) срс + экзамен	подготов ка к экзамену	всего (часы)	всего (кред.)		лекции	лабораторные	практич.
									лек.	лаб.	прак.	всего									
2. Вариативная часть 2.1 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.2 Профессиональный цикл																					
1	2.1	Технологии управления персоналом	э				кр		4	0	12	16	92	128	36	144	4.00	4	0	12	144
2	2.1	Управление кадровой безопасностью	э					1	4	0	10	14	40	76	36	90	2.50	4	0	10	90
Всего по циклу за семестр			2	0	0	0	1	1	8	0	22	30	132	204	72	234	6.50	8	0	22	
2. Вариативная часть 2.2 Дисциплины по выбору студента. 2.2.2 Профессиональный цикл																					
1	2.2	Кадровый консалтинг и аудит	э				кр		4	0	12	16	74	110	36	126	3.50	4	0	12	126
2	2.2	Контроллинг человеческих ресурсов (*)	э				кр		4	0	12	16	74	110	36	126	3.50	4	0	12	126
3	2.2	Оценка эффективности управления персоналом		з				1	0	0	8	8	64	64	0	72	2.00	0	0	8	72
4	2.2	Управление персоналом: организационная культура (*)		з				1	0	0	8	8	64	64	0	72	2.00	0	0	8	72
Всего по циклу за семестр			1	1	0	0	1	1	4	0	20	24	138	174	36	198	5.50	4	0	20	
3. Практическая часть 3.1 Практики, в том числе НИР																					
1	3.1	Научно-исследовательская работа		з				1	0	0	0	0	108	108	0	108	3.00	0	0	0	972
Всего по циклу за семестр			0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	108	108	0	108	3.00	0	0	0	
Всего за семестр 4			3	2	0	0	2	3	12	0	42	54	378	486	108	540	15.00	12	0	42	



Семестр 5

№	Цикл	Название дисциплин	Вид контроля по семестрам					Часы в семестре					0 т.т.н.			Всего на дисциплину за все семестры					
			экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	научно-исследовательские задания	аудиторные				самост.	всего (часы) срс + экзамен	подготовк к экзамену		всего (часы)	всего (кред.)	лекции	лабораторные	практич.
									лек.	лаб.	прак.	всего									
3. Практическая часть 3.1 Практики, в том числе НИР																					
1	3.1	Научно-исследовательская работа		з			1	0	0	0	0	108	108	0	108	3.00	0	0	0	972	
2	3.1	Преддипломная практика			дз			0	0	0	0	540	540	0	540	15.00	0	0	0	540	
3	3.1	Производственная практика (педагогическая)			дз			0	0	0	0	108	108	0	108	3.00	0	0	0	108	
Всего по циклу за семестр			0	1	2	0	0	1	0	0	0	756	756	0	756	21.00	0	0	0		
4. Аттестационная часть 4.1 Государственная итоговая аттестация																					
1	4.1	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы						0	0	0	0	270	270	0	270	7.50	0	0	0	270	
2	4.1	Государственный экзамен	гэ					0	0	0	0	0	54	54	54	1.50	0	0	0	54	
Всего по циклу за семестр			1	0	0	0	0	0	0	0	0	270	324	54	324	9.00	0	0	0		
Всего за семестр 5			1	1	2	0	0	1	0	0	0	1026	1080	54	1080	30.00	0	0	0		

Авант

VI. Сводные данные по циклам

№	Название циклов	Количество							Часы										Всего часов в неделю			
		экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	индивидуальные работы	модульный конт. (кол.)	аудиторные				СРС	СРС + Экзамен (часы)	СРС + Экзамен (кред.)	подгото вка к экзамену	экзамен (кред.)	всего по циклу (часы)	всего по циклу (кред.)	лекции	лаборат.	практич.
									лек.	лаб.	прак.	всего										
1	1. Базовая часть: 1.1 Общенаучный цикл	1	2	0	0	0	3	1	6	0	12	18	288	306	8.50	18	0.50	324	9.00	6	0	12
2	1. Базовая часть: 1.2 Профессиональный цикл	4	0	0	0	1	3	4	20	0	36	56	250	376	10.44	126	3.50	432	12.00	20	0	36
3	2. Вариативная часть: 2.1 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.1 Общенаучный цикл	1	2	0	0	0	3	1	6	6	8	20	232	268	7.44	36	1.00	288	8.00	6	6	8
4	2. Вариативная часть: 2.1 Дисциплины по выбору вуза. 2.1.2 Профессиональный цикл	4	1	0	0	2	3	4	18	0	44	62	370	514	14.28	144	4.00	576	16.00	18	0	44
5	2. Вариативная часть: 2.2 Дисциплины по выбору студента. 2.2.1 Общенаучный цикл	0	1	0	0	0	1	0	2	0	2	4	68	68	1.89	0	0.00	72	2.00	2	0	2
6	2. Вариативная часть: 2.2 Дисциплины по выбору студента. 2.2.2 Профессиональный цикл	3	2	0	0	1	4	3	12	0	44	56	304	412	11.44	108	3.00	468	13.00	12	0	44
7	3.1 Практики, в том числе НИР	0	5	3	0	0	5	0	0	0	0	0	1836	1836	51.00	0	0.00	1836	51.00	0	0	0
8	4.1 Государственная итоговая аттестация	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	270	324	9.00	54	1.50	324	9.00	0	0	0
Всего в квалификации Магистратура часов / 4320 / 120.00		14	13	3	0	4	22	14	64	6	146	216	3618	4104	114.00	486	13.50	4320	120.00	64	6	146

Пометка: дисциплины, которые имеют отметку (*), не входят в сумму часов по циклу (семестру)

Александр

V. План учебного процесса

1. Базовая часть

Индекс	Название дисциплин	Вид контроля по семестрам						Часы							1 курс.			2 курс.			3 курс.			Компетенции	Кафедра																	
		экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	инд. зад. (сем/к-во)	аудиторные			Контактная работа	СР	Контроль	Всего (часов)	Всего (ЗЕТ)	1 сем.			2 сем.			3 сем.																				
								лек.	лаб.	прак.						лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.			прак.	лек.	лаб.	прак.													
																														лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.	прак.				
Б1.Б1	История и философия науки		3				3 1	2	0	4	12	102	0	108	3																									ОК1, ОК2, ОК3, ОПК2, ПК1	Фил.	
Б1.Б2	Методология и методы научных исследований	1					1 1	2	0	4	12	84	18	108	3	2		4																						ОК1, ОПК11, ОПК12, ОПК3, ПК22, ПК24	МЭ	
Б1.Б3	Педагогика высшей школы		2				2 1	2	0	4	12	102	0	108	3				2		4																			ОК3, ОПК5, ПК26, ПК27, ПК28, ПК29	СиП	
Б1.Б4	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	1					1 1	8	0	10	24	54	36	108	3	8		10																							ОК2, ОПК11, ПК10, ПК11, ПК23, ПК30	УБП
Б1.Б5	Охрана труда в отрасли	1					1 1	2	0	2	10	32	18	54	1.5	2		2																							ОК2, ПК17, ПК36, ПК9	ОТиА
Б1.Б6	Стратегическое управление человеческими ресурсами	3				3		6	0	12	27	90	36	144	4						6		12																	ОПК3, ПК1, ПК12, ПК30, ПК7	УБП	
Б1.Б7	Теория и практика кадровой политики государства и организации	2					2 1	4	0	12	22	74	36	126	3.5				4		12																			ОПК6, ОПК9, ПК1, ПК32	УБП	
Всего по циклу по дисциплинам переаттестации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																											
Всего по циклу по дисциплинам без переаттестации		5	2	0	0	1	6	26	0	48	119	538	144	756	21																											
Всего по циклу		5	2	0	0	1	6	26	0	48	119	538	144	756	21																											

2. Вариативная часть

Индекс	Название дисциплин	Вид контроля по семестрам						Часы							1 курс.					2 курс.				3 курс.			Компетенции	Кафедра					
		экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	инд. зад. (сем к-во)	аудиторные			Контактная работа	СР	Контроль	Всего (часов)	Всего (ЗЕТ)	1 сем.			2 сем.			3 сем.			4 сем.				5 сем.				
								лек.	лаб.	прак.						лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.			прак.	лек.	лаб.	прак.	
																																	лек.
Б1.В1	Иностранный язык профессиональной направленности		1,2				1 1,2 1	0	0	8	14	136	0	144	4			4														ОК3, ОПК1, ОПК10, ПК24	Англ.
Б1.В2	Интернет-технологии	3					3 1	6	6	0	18	96	36	144	4								6	6							ОПК10, ОПК7, ПК22, ПК24	КИ	
Б1.В3	Системный анализ в управлении персоналом	1					1 1	4	0	10	20	76	36	126	3.5	4		10													ОПК10, ОПК3, ПК11, ПК31	УБП	
Б1.В4	Технологии управления персоналом	4					4	0	12	25	92	36	144	4											4	12					ОПК7, ПК2, ПК25, ПК3, ПК4, ПК5	УБП	
Б1.В5	Технология управления развитием персонала	3					4	0	10	23	94	36	144	4									4	10							ОПК4, ПК14, ПК28, ПК5	УБП	
Б1.В6	Управление кадровой безопасностью	4					4 1	4	0	10	20	40	36	90	2.5										4	10					ОК2, ОПК2, ПК17, ПК3, ПК36	УБП	
Б1.В7	Экономическое обоснование инновационных решений		2				2 1	2	0	2	10	68	0	72	2				2	2											ОК1, ОПК4, ОПК8, ПК21, ПК31	ЭПИ	
Б1.В10	Социология труда		3				3 1	2	0	2	10	68	0	72	2							2	2								ОК2, ОПК12, ОПК5, ПК20, ПК34	УБП	
Б1.В8	Интеллектуальная собственность(*)		3				3 1	2	0	2	10	68	0	72	2							2	2								ОК2, ОПК12, ОПК5, ПК2	ИИП	
Б1.В9	Психология межличностных отношений(*)		3				3 1	2	0	2	10	68	0	72	2							2	2								ОК2, ОПК5, ПК16, ПК35, ПК36, ПК8	СиП	
Б1.В12	Кадровый консалтинг и аудит	4					4	0	12	25	74	36	126	3.5										4	12						ОПК4, ПК18, ПК19, ПК33, ПК6	УБП	
Б1.В14	Оценка эффективности управления персоналом		4				4 1	0	0	8	14	64	0	72	2											8					ОПК8, ПК12, ПК13, ПК14, ПК21	УБП	
Б1.В15	Рынок труда и социально-трудовые отношения		1				1 1	0	0	8	14	64	0	72	2			8													ОПК9, ПК15, ПК20, ПК3, ПК7	УБП	
Б1.В18	Управление HR-проектами	2					2 1	4	0	6	16	44	36	90	2.5				4	6											ОПК6, ПК31, ПК32, ПК4, ПК5	УБП	
Б1.В19	Управление персоналом в международных корпорациях	2					2 1	4	0	10	20	58	36	108	3				4	10											ОПК7, ПК10, ПК15, ПК30	УБП	
Б1.В11	Зарубежные модели оплаты труда(*)	2					2 1	4	0	10	20	58	36	108	3				4	10											ОПК7, ПК10, ПК15, ПК30	УБП	
Б1.В13	Контроллинг человеческих ресурсов(*)	4					4	0	12	25	74	36	126	3.5										4	12						ОПК4, ПК18, ПК19, ПК33, ПК6	УБП	
Б1.В16	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности(*)		1				1 1	0	0	8	14	64	0	72	2			8													ПК15, ПК20, ПК34, ПК7	УБП	
Б1.В17	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации(*)	2					2 1	4	0	6	16	44	36	90	2.5				4	6											ОПК6, ОПК9, ПК4, ПК5	УБП	
Б1.В20	Управление персоналом: организационная культура(*)		4				4 1	0	0	8	14	64	0	72	2											8					ОПК2, ПК12, ПК16, ПК21	УБП	
Всего по циклу по дисциплинам перееаттестации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																		
Всего по циклу по дисциплинам без перееаттестации		8	6	0	0	3	11	38	6	98	338	974	288	1404	39																		
Всего по циклу		8	6	0	0	3	11	38	6	98	229	974	288	1404	39																		

3. Практическая часть

Индекс	Название дисциплин	Вид контроля по семестрам						Часы							1 курс.					2 курс.					3 курс.					Компетенции	Кафедра				
		экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	инд. зад. (сем/к-во)	аудиторные			Контактная работа	СР	Контроль	Всего (часов)	Всего (ЗЕТ)	1 сем.			2 сем.			3 сем.			4 сем.			5 сем.							
								лек.	лаб.	прак.						лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.	прак.	лек.	лаб.	прак.								
																												лек.	лаб.			прак.	лек.	лаб.	прак.
Б2.1	Научно-исследовательская работа		1,2,3,4,5				1 1,2 1,3 1,4 1,5 1	0	0	0	18	972	0	972	27																			ОК1, ОК3, ОПК1, ОПК11, ПК13, ПК22, ПК23, ПК24, ПК25, ПК8, ПК9	УБП
Б2.2	Преддипломная практика			5				0	0	0	10	540	0	540	15																		ОК1, ОК2, ОК3, ОПК1, ОПК10, ОПК11, ОПК12, ОПК2, ОПК3, ОПК4, ОПК5, ОПК6, ОПК7, ОПК8, ОПК9, ПК1, ПК10, ПК11, ПК12, ПК13, ПК14, ПК15, ПК16, ПК17, ПК18, ПК19, ПК2, ПК20, ПК21, ПК22, ПК23, ПК24, ПК25, ПК26, ПК27, ПК28, ПК29, ПК3, ПК30, ПК31, ПК32, ПК33, ПК34, ПК35, ПК36	УБП	
Б2.3	Производственная практика (педагогическая)			5				0	0	0	2	108	0	108	3																		ПК26, ПК27, ПК28, ПК29	УБП	
Б2.4	Учебная практика			2				0	0	0	48	216	0	216	6																		ОПК10, ПК19, ПК2	УБП	
Всего по циклу по дисциплинам перееаттестации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																				
Всего по циклу по дисциплинам без перееаттестации		0	5	3	0	0	5	0	0	0	78	1836	0	1836	51																				
Всего по циклу		0	5	3	0	0	5	0	0	0	78	1836	0	1836	51																				

VI. Сводные данные по циклам и уровням подготовки

№	Название циклов	Количество						Часы						Всего часов в неделю				
		экзамен	зачет	диф. зачет	курсовой проект	курсовая работа	индивидуальные работы	аудиторные			Контактная работа	СР	Контроль	всего по циклу (часы)	всего по циклу (ЗЕТ)	лекции	лаборат.	практики
								лек.	лаб.	прак.								
1	1. Базовая часть	5	2	0	0	1	6	26	0	48	119	538	144	756	21.0	26	0	48
2	2. Вариативная часть	8	6	0	0	3	11	38	6	98	229	974	288	1404	39.0	38	6	98
3	3. Практическая часть	0	5	3	0	0	5	0	0	0	78	1836	0	1836	51.0	0	0	0
4	4. Аттестационная часть	1	0	0	0	0	0	0	0	0	44	270	54	324	9.0	0	0	0
Всего в квалификации Магистратура часов / 4320 / 120.00		14	13	3	0	4	22	64	6	146	470	3618	486	4320	120.0	64	6	146


Пометка: дисциплины, что имеют отметку (*), не входят в сумму часов по циклу (семестру)



VII. Сводные данные по нагрузке студентов

№		1 сем.			Σ	2 сем.			Σ	3 сем.			Σ	4 сем.			Σ	5 сем.			Σ
1	Количество аудит. часов (лек., лаб, практ.)	16	0	38	54	16	0	38	54	20	6	28	54	12	0	42	54	0	0	0	0
2	Количество дисциплин в семестре	6				6				5				4				0			
3	Количество недель теор., экзамен., гос. экзаменов	18	2	0		18	2	0		19	2	0		19	2	0		0	0	1	
4	Учебная нагрузка по семестрам (ауд., самост., экзамен.) (часы)	54	666	108	828	54	774	108	936	54	774	108	936	54	378	108	540	0	1026	54	1080
5	Количество курсовых проектов и работ	0	0			0	0			0	2			0	2			0	0		
6	Количество зачетов	3				4				3				2				1			
7	Количество диф. зачетов	0				1				0				0				2			
8	Количество экзаменов, включая государственные	4				3				3				3				1			
9	Количество индивидуальных заданий	7				7				4				3				1			

Рассмотрено :

Директор  (С.А. Богачев)

Эксперт  "01" 06 2020 г.

Рассмотрено :

Метод. комиссия

Протокол № 9 от "18" 05 2020 г.

Председатель  И. А. Кондаурова

Рассмотрено :

Кафедра

Протокол № 10 от "18" 05 2020 г.

Зав.каф.  И. А. Кондаурова

АТРИБУТЫ КОМПЕТЕНЦИЙ

№ п/п	Шифр (с учетом порядкового номера)	Описание компетенции
Общекультурные		
1	ОК1	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
2	ОК2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
3	ОК3	готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Общепрофессиональные		
1	ОПК1	готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
2	ОПК2	готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
3	ОПК3	владение комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и понимание взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом
4	ОПК4	способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала
5	ОПК5	способность создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения
6	ОПК6	способность использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии
7	ОПК7	владение современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности
8	ОПК8	владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умение использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдел
9	ОПК9	способность оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и местного управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации
10	ОПК10	владение методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способность взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы
11	ОПК11	умение выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом
12	ОПК12	умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов
Профессиональные		
1	ПК1	умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владение навыками их внедрения и реализации

2	ПК2	умение оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации
3	ПК3	умение разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала
4	ПК4	умение разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации
5	ПК5	умение разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации
6	ПК6	умение определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации
7	ПК7	умение разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач
8	ПК8	способность обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру
9	ПК9	способность разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечение безопасности для различных категорий персонала организации
10	ПК10	умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом
11	ПК11	умение выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели
12	ПК12	владение принципами, формами и методами диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности
13	ПК13	знание методов и владение навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала
14	ПК14	знание и умение применять на практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации
15	ПК15	знание методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике
16	ПК16	владение навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры
17	ПК17	владение методами оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализ травматизма и профессиональных заболеваний
18	ПК18	умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение
19	ПК19	владение навыками оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета
20	ПК20	умение определять и формулировать задачи и принципы построения системы внутренних коммуникаций, консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора
21	ПК21	умение выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации
22	ПК22	умение разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления пер
23	ПК23	умение проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации
24	ПК24	владение навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
25	ПК25	умение проводить совещания: выбирать тему, формировать регламент, анализировать проблемное поле, информировать других, принимать совместные решения
26	ПК26	умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации

27	ПК27	владение современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умение использовать их в процессе обучения
28	ПК28	владение навыками наставничества, способность вдохновлять других на развитие персонала и организации
29	ПК29	владение навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом
30	ПК30	владение навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способность и умение формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в
31	ПК31	способность разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижение социально-эк
32	ПК32	владение знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивной имидж организации как работодателя
33	ПК33	владение инструментами формирования и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц
34	ПК34	владение навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации
35	ПК35	владение навыками организации управления конфликтами и стрессами, способность лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами
36	ПК36	владение знаниями и умениями анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон