

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 1 от 17.02.2023

38.04.03

Направленность Управление персоналом организации
(профиль):
Кафедра: Управление бизнесом и персоналом
Факультет: Инженерно-экономический факультет

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Очная форма

Срок получения образования: 2 г.

Типы задач профессиональной деятельности
информационно-аналитический
организационно-управленческий
проектный
научно-исследовательский
педагогический

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03 Управление персоналом

Год начала подготовки (по учебному плану) 2023

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Декан инженерно-экономического факультета [подпись] / Кравченко А.А./

Председатель Учебно-методической комиссии
по направлению подготовки 38.04.03
Управление персоналом [подпись] / Кондаурова И. А./

Заведующий кафедрой управления бизнесом и
персоналом [подпись] / Кондаурова И. А./

Начальник отдела учебно-методической
работы [подпись] / Федоров О.В./

УТВЕРЖДАЮ



[подпись] Аноприенко А.Я.

02 / 20 23 г.

-	-	-	Форма контроля				з.е.		Итого акад. часов							Курс 1		Курс 2		Закрепленная кафедра			
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КП	КР	Экспер тное	Факт	Экспер тное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт роль	Пр. подгот	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	Код	Наименование	
Считать в плане	Индекс	Наименование						61	61	2196	2196	1128	1054	636	432		19	20	22				
Блок 1. Дисциплины (модули)								61	61	2196	2196	1128	1054	636	432		19	20	22				
Обязательная часть								40	40	1440	1440	745	697	425	270		13	13	14				
+	Б1.О.01	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	1					3	3	108	108	55	51	17	36		3				5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.О.02	Методология и методы научных исследований	1					2.5	2.5	90	90	55	51	17	18		2.5				5109	Международная экономика	
+	Б1.О.03	Охрана труда в отрасли	1					2	2	72	72	38	34	16	18		2				4502	Охрана труда и аэрология им И.М.Пугача	
+	Б1.О.04	Стратегический анализ персонала	1					4	4	144	144	72	68	18	54		4				5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.О.05	Иностраннный язык профессиональной направленности		12				3	3	108	108	72	68	36		1.5	1.5				5203	Английский язык	
+	Б1.О.06	История культуры России		2				3	3	108	108	70	68	38			3				4505	История и право	
+	Б1.О.07	Стратегическое управление человеческими ресурсами	2				2	4	4	144	144	57	51	51	36		4				5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.О.08	Педагогика высшей школы		2				2.5	2.5	90	90	53	51	37			2.5				4707	Инженерная педагогика и лингвистика	
+	Б1.О.09	Экономическое обоснование инновационных решений		2				2	2	72	72	36	34	36			2				5102	Экономика предприятия и инноватика	
+	Б1.О.10	История и философия науки		3				2.5	2.5	90	90	53	51	37				2.5			4801	Философия	
+	Б1.О.11	Интернет-технологии	3					4	4	144	144	72	68	36	36			4			4804	Компьютерная инженерия	
+	Б1.О.12	Теория и практика кадровой политики государства и организации	3				3	4	4	144	144	57	51	51	36			4			5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.О.13	Проектное управление человеческими ресурсами	3					3.5	3.5	126	126	55	51	35	36				3.5		5106	Управление бизнесом и персоналом	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений								21	21	756	756	383	357	211	162		6	7	8				
+	Б1.В.01	Управление развитием персонала	1					3.5	3.5	126	126	72	68	18	36		3.5				5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.В.02	Управление человеческим капиталом в экономике знаний	2					3.5	3.5	126	126	55	51	35	36			3.5			5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.В.03	Организация труда руководителя	3					3	3	108	108	55	51	35	18			3			5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.В.04	Технологии управления персоналом	3				3	3.5	3.5	126	126	57	51	33	36				3.5		5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)	3					1.5	1.5	54	54	36	34	18				1.5					
+	Б1.В.ДЭ.01.01	Социология труда	3					1.5	1.5	54	54	36	34	18				1.5			5106	Управление бизнесом и персоналом	
-	Б1.В.ДЭ.01.02	Психология межличностных отношений	3					1.5	1.5	54	54	36	34	18				1.5			4707	Инженерная педагогика и лингвистика	
-	Б1.В.ДЭ.01.03	Интеллектуальная собственность	3					1.5	1.5	54	54	36	34	18				1.5			4505	История и право	
+	Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2)	1					2.5	2.5	90	90	53	51	37		2.5							
+	Б1.В.ДЭ.02.01	Организационное поведение	1					2.5	2.5	90	90	53	51	37		2.5					5106	Управление бизнесом и персоналом	
-	Б1.В.ДЭ.02.02	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	1					2.5	2.5	90	90	53	51	37		2.5					5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б1.В.ДЭ.03	Элективные дисциплины (модули) 3 (ДЭ.3)	2					3.5	3.5	126	126	55	51	35	36			3.5					
+	Б1.В.ДЭ.03.01	Кадровый консалтинг и аудит	2					3.5	3.5	126	126	55	51	35	36			3.5			5106	Управление бизнесом и персоналом	
-	Б1.В.ДЭ.03.02	Управление персоналом в международных корпорациях	2					3.5	3.5	126	126	55	51	35	36			3.5			5106	Управление бизнесом и персоналом	
Блок 2. Практика								50	50	1800	1800	69		1731			11	10	8	21			
Обязательная часть								41	41	1476	1476	63		1413			11	10	8	12			
+	Б2.О.01(П)	Производственная практика: профессиональная практика			2			6	6	216	216	4		212				6			5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б2.О.02(Н)	Учебная практика: научно-исследовательская работа		1	2			15	15	540	540	34		506		11	4				5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б2.О.03(П)	Производственная практика: педагогическая практика			4			3	3	108	108	2		106						3	5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б2.О.04(Н)	Производственная практика: научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы). Часть 1			3			8	8	288	288	17		271				8			5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б2.О.05(П)	Производственная практика: научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы). Часть 2			4			9	9	324	324	6		318						9	5106	Управление бизнесом и персоналом	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений								9	9	324	324	6		318							9		
+	Б2.В.01(Пд)	Производственная практика: преддипломная практика			4			9	9	324	324	6		318							9	5106	Управление бизнесом и персоналом
Блок 3. Государственная итоговая аттестация								9	9	324	324	44		230	50						9		
+	Б3.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	4					1.5	1.5	54	54	4		50						1.5	5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	Б3.02	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы						7.5	7.5	270	270	40		230						7.5	5106	Управление бизнесом и персоналом	
ФТД. Факультативные дисциплины								4	4	144	144	72	68	72				2	2				
+	ФТД.01	Экономический анализ в сфере труда		2				2	2	72	72	36	34	36				2			5106	Управление бизнесом и персоналом	
+	ФТД.02	Экономика труда и социально-трудовые отношения (продвинутый курс)		3				2	2	72	72	36	34	36					2		5106	Управление бизнесом и персоналом	

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;	ОПК
ОПК-2	Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК
ОПК-3	Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	ОПК
ОПК-4	Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	ОПК
ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	ОПК
ПК-1	Способен разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом и кадровым потенциалом организации, формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом организации в соответствии с планами организации	ПК
ПК-2	Способен разрабатывать и внедрять политику оплаты и стимулирования труда, адаптации, оценки, обучения и развития персонала, с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее целей и задач	ПК
ПК-3	Способен разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом, применять современные методы и технологии управления персоналом, формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике	ПК
ПК-4	Способен обеспечивать профилактику конфликтов в кросс-культурной среде, анализировать и поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру, создавать комфортные условия труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечивать безопасность для различных категорий персонала организации	ПК
ПК-5	Способен владеть принципами и методами диагностики кадрового потенциала и использовать ее результаты в своей профессиональной деятельности с учетом оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом	ПК
ПК-6	Способен владеть навыками и методами формирования системы оплаты и материального стимулирования, организации и нормирования труда, планирования и использования трудовых ресурсов	ПК
ПК-7	Способен выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации	ПК
ПК-8	Способен разрабатывать программы научных исследований в сфере стратегического управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, формировать бюджет затрат на персонал при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели	ПК
ПК-9	Способен владеть навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом	ПК
ПК-11	Способен владеть знаниями и умениями проектирования системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения, инструментами формирования и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и донесения результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц	ПК
ПК-10	Способен преподавать учебные дисциплины по программам основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования	ПК

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2 ; ПК-3 ; ПК-4 ; ПК-5 ; ПК-6 ; ПК-7 ; ПК-8 ; ПК-9 ; ПК-11; ПК-10
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-8 ; ПК-9
Б1.О.01	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	УК-3; ОПК-1
Б1.О.02	Методология и методы научных исследований	УК-1; ОПК-2
Б1.О.03	Охрана труда в отрасли	УК-1; УК-6
Б1.О.04	Стратегический анализ персонала	УК-1; ОПК-2
Б1.О.05	Иностранный язык профессиональной направленности	УК-4; УК-5; ПК-9
Б1.О.06	История культуры России	УК-5
Б1.О.07	Стратегическое управление человеческими ресурсами	ОПК-3; ОПК-4
Б1.О.08	Педагогика высшей школы	УК-4
Б1.О.09	Экономическое обоснование инновационных решений	УК-2; ПК-8
Б1.О.10	История и философия науки	УК-5
Б1.О.11	Интернет-технологии	УК-2; ОПК-5
Б1.О.12	Теория и практика кадровой политики государства и организации	УК-1; ОПК-3
Б1.О.13	Проектное управление человеческими ресурсами	УК-2; ОПК-4
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1 ; ПК-2 ; ПК-3 ; ПК-4 ; ПК-5 ; ПК-6 ; ПК-7 ; ПК-11; ПК-10
Б1.В.01	Управление развитием персонала	ПК-1 ; ПК-3 ; ПК-10
Б1.В.02	Управление человеческим капиталом в экономике знаний	УК-6; ПК-1
Б1.В.03	Организация труда руководителя	УК-6; ПК-5
Б1.В.04	Технологии управления персоналом	ПК-2 ; ПК-3 ; ПК-6
Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)	УК-4; ПК-4
Б1.В.ДЭ.01.01	Социология труда	УК-4; ПК-4
Б1.В.ДЭ.01.02	Психология межличностных отношений	УК-5
Б1.В.ДЭ.01.03	Интеллектуальная собственность	УК-2
Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2)	УК-3; ПК-5
Б1.В.ДЭ.02.01	Организационное поведение	УК-3; ПК-5
Б1.В.ДЭ.02.02	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	ПК-2 ; ПК-6
Б1.В.ДЭ.03	Элективные дисциплины (модули) 3 (ДЭ.3)	ПК-3 ; ПК-7 ; ПК-11
Б1.В.ДЭ.03.01	Кадровый консалтинг и аудит	ПК-3 ; ПК-7 ; ПК-11
Б1.В.ДЭ.03.02	Управление персоналом в международных корпорациях	УК-4; ПК-11
Б2	Практика	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2 ; ПК-3 ; ПК-4 ; ПК-5 ; ПК-6 ; ПК-7 ; ПК-8 ; ПК-9 ; ПК-11; ПК-10
Б2.О	Обязательная часть	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2 ; ПК-4 ; ПК-5 ; ПК-6 ; ПК-8 ; ПК-9 ; ПК-10
Б2.О.01(П)	Производственная практика: профессиональная практика	ОПК-4; ПК-1 ; ПК-4 ; ПК-5
Б2.О.02(Н)	Учебная практика: научно-исследовательская работа	ОПК-2; ОПК-5; ПК-8 ; ПК-9
Б2.О.03(П)	Производственная практика: педагогическая практика	ОПК-1; ПК-9 ; ПК-10
Б2.О.04(Н)	Производственная практика: научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы). Часть 1	ОПК-3; ПК-2 ; ПК-6 ; ПК-8
Б2.О.05(П)	Производственная практика: научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы). Часть 2	ОПК-3; ПК-2 ; ПК-6 ; ПК-8
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1 ; ПК-3 ; ПК-7 ; ПК-11
Б2.В.01(Пд)	Производственная практика: преддипломная практика	ПК-1 ; ПК-3 ; ПК-7 ; ПК-11
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2 ; ПК-3 ; ПК-4 ; ПК-5 ; ПК-6 ; ПК-7 ; ПК-8 ; ПК-9 ; ПК-11; ПК-10
Б3.01	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УК-1; УК-3; ОПК-1; ОПК-3; ОПК-4; ПК-2 ; ПК-3
Б3.02	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2 ; ПК-3 ; ПК-4 ; ПК-5 ; ПК-6 ; ПК-7 ; ПК-8 ; ПК-9 ; ПК-11; ПК-10
ФТД	Факультативные дисциплины	ОПК-1; ПК-7 ; ПК-8
ФТД.01	Экономический анализ в сфере труда	ПК-8
ФТД.02	Экономика труда и социально-трудовые отношения (продвинутый курс)	ОПК-1; ПК-7

		Итого						Курс 1			Курс 2		
		Баз.%	Вар.%	ДЭ(от Вар.)%	з.е.			Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
					Мин.	Макс.	Факт						
	Итого (с факультативами)				86		124	62	30	32	62	32	30
	Итого по ОП (без факультативов)				82		120	60	30	30	60	30	30
Б1	Дисциплины (модули)	66%	34%	35.7%	60		61	39	19	20	22	22	
Б1.О	Обязательная часть						40	26	13	13	14	14	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений						21	13	6	7	8	8	
Б2	Практика	82%	18%	0%	16		50	21	11	10	29	8	21
Б2.О	Обязательная часть						41	21	11	10	20	8	12
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений						9				9		9
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	9	9				9		9
ФТД	Факультативные дисциплины				4		4	2		2	2	2	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)					50.9	-	54	44.5	-	54	
		ОП, факультативы (в период экз. сессий)					43.2	-	54	36	-	40.5	
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП					23.2	-	23.5	22.3	-	23.7	
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					1128	-	381	362	-	385	
		Блок Б2					69	-	17	21	-	17	14
		Блок Б3					44	-			-		44
		Блок ФТД					72	-		36	-	36	
		Итого по всем блокам					1313	-	398	419	-	438	58
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)						8	5	3	6	5	1
		ЗАЧЕТ (За)						7	3	4	3	3	
		ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)						2		2	3		3
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)						1		1	2	2	
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					43.55%						
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)						67.5%						
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)						51.37%						