

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

**ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ, ТВОРЧЕСКОЙ И
ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖИ РОССИИ «ИНТЕГРАЦИЯ»
ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ДАГЕСТАНСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.М. ДЖАМБУЛАТОВА
СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИЖЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.Т. КАЛАШНИКОВА
ДОНБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА
ГРИГОРЬЕВИЧА И НИКОЛАЯ ГРИГОРЬЕВИЧА СТОЛЕТОВЫХ
РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (РИНХ)**

ПРИГЛАШАЮТ

практиков, ученых, аспирантов, соискателей и учащихся учебных заведений высшего образования принять участие в работе

**V Международной научно-практической конференции
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: РЕАЛИИ НАСТОЯЩЕГО
И ВОЗМОЖНОСТИ БУДУЩЕГО»
г. Донецк, 19 марта 2026 г.**

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

Секция 1. Актуальные проблемы управления человеческими и трудовыми ресурсами на макроэкономическом уровне.

Секция 2. Отраслевые особенности управления персоналом и социально-трудовыми отношениями.

Секция 3. Экономика труда и управление персоналом в современных организациях.

Секция 4. Теоретические и прикладные аспекты управления социально-экономическими системами.

Участие в конференции бесплатное.

Начало конференции в 10-00. Регистрация участников с 9-30 до 9-50.

Время доклада – 5-7 минут, дискуссии – до 5 минут.

Форма участия: очная, дистанционная, заочная.

Официальные языки конференции: русский, английский.

Место проведения:

г. Донецк, пр-кт Дзержинского, д. 13

развивающая площадка для творческой молодежи «Точка кипения - Донецк»

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ

До 12.03.2026 г. на электронную почту конференции **konf_personnel@mail.ru** необходимо выслать статью, соответствующую требованиям к оформлению, отчет проверки текста статьи на антиплагиат и заявку на участие в конференции (приложение 1).

Уровень уникальности текста должен составлять не менее 75%. Ответственность за уникальность текста несет автор статьи.

Требования к оформлению и пример оформления статьи представлены в приложении 2.

От одного автора принимается не более 2-х статей.

Файлы со статьей, отчетом и заявкой рекомендуется называть:

«Секция_1_Иванов_статья»,

«Секция_1_Иванов_отчет»,

«Секция_1_Иванов_заявка»

Оргкомитет оставляет за собой право не принимать к публикации материалы, не соответствующие правилам оформления, требуемому уровню уникальности, тематике конференции, а также не содержащие научной новизны или составленные с допущением орфографических ошибок.

Внимание! Если вы не получили сообщение о принятии материалов на свой электронный адрес в течение 3-х рабочих дней, то отправьте работу повторно или уточните причину у ответственного секретаря конференции.

По итогам конференции будет издан и разослан авторам электронный сборник материалов **V Международной научно-практической конференции «Управление персоналом: реалии настоящего и возможности будущего»**.

Планируется размещение сборника в электронном архиве ДонНТУ (г. Донецк) <http://ea.donntu.ru:8080/jspui/> и Научной электронной библиотеке (eLibrary.ru) с включением в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ).

Ответственный секретарь конференции

Кочура Илона Владимировна

 **+7(949) 452 45 95 (telegram)**

E-mail: konf_personnel@mail.ru

Технический секретарь конференции

Геммерлинг Владимир Альбертович

 **+7(949) 379 17 18 (telegram)**

E-mail: konf_personnel@mail.ru

Приложение 1

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ ЗАЯВКИ

Заявка-анкета участника

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: РЕАЛИИ НАСТОЯЩЕГО И ВОЗМОЖНОСТИ БУДУЩЕГО»

| | |
|-----------------------------|---|
| Фамилия | Иванов |
| Имя | Сергей |
| Отчество | Павлович |
| Место работы или учебы | Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого, г. Нижний Новгород, Российская Федерация |
| Ученая степень | кандидат экономических наук |
| Ученое звание | доцент |
| Должность | доцент кафедры менеджмента организаций |
| Домашний адрес | 603000, РФ, г. Нижний Новгород, ул. Иванова, д. |
| Тел. | +7 (964).... |
| E-mail | Ivanov777@zxc.ru |
| Название статьи | Мотивация персонала в условиях кризиса |
| Номер и название секции | Секция 3. Экономика труда и управление персоналом в современных организациях |
| Форма участия в конференции | очная/дистанционная/заочная |

Приложение 2

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЬИ

Объем статьи – 4-8 страниц (с учетом перевода необходимых сведений на английский язык).

1. Размер бумаги – А4 (210x297).
2. Поля – все по 2 см.
3. Шрифт – Times New Roman;.
4. Размер шрифта (кегль) – 14; аннотации, ключевые слова и список литературы – 12.
5. Абзацный отступ – 1,25 см.
6. Межстрочный интервал – одинарный (1).
7. Межбуквенный интервал – обычный.
8. Межсловный пробел – один знак.
9. Переносы – запрет автоматического переноса слов.
10. Выравнивание текста – по ширине.
11. Допустимые выделения – курсив, полужирный.
12. Кавычки должны быть одинакового начертания по всему тексту («»).
13. Не допускаются пробелы между абзацами.
14. Рисунки только черно-белые, сгруппированные. Диаграммы из программ MS Excel, MS Visio вместе с исходным файлом.
15. Список литературы размещается в конце статьи и обуславливается наличием цитат или ссылок. Список литературы оформляется в соответствии с ГОСТ Р 7.0.10–2018.
16. Список литературы нумеруется вручную (не автоматически).
17. Внутритестовые ссылки на включенные в список литературы работы приводятся в квадратных скобках. Отсылки, используемые для связи текста с библиографическим списком, оформляются с указанием страниц [1, с. 15] либо без указания страниц [1; 5]. Использование автоматических постраничных ссылок не допускается.
18. Номера страниц не проставляются.
19. От одного автора принимается не более 2-х статей.

Сведения об авторе должны включать:

1. Фамилию и инициалы автора на русском языке (Петров А. В.);
2. Фамилию и инициалы автора в английской транслитерации (Petrov A. V.);
3. Место работы каждого автора – официальное название вуза в начальной форме на русском языке (например, ФГАОУ ВПО «Российский государственный профессионально-педагогический университет»), город, страна;
4. Место работы каждого автора – официальное название вуза, город, страна в начальной форме на английском языке.

Справочный аппарат статьи должен включать:

1. УДК;
2. Название статьи на русском языке;
3. Название статьи на английском языке;
4. Аннотацию на русском языке;
5. Ключевые слова на русском языке;
6. Аннотацию статьи на английском языке;
7. Ключевые слова на английском языке.

Структура статьи содержит следующие обязательные элементы:

1. **Постановка проблемы.**
2. **Анализ предыдущих исследований и публикаций.**
3. **Цель исследования.**
4. **Основные результаты исследования** (*этот раздел основной в статье и самый большой по объему*).
5. **Выводы.**
6. **Список литературы.**

ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ
(название файла: «Секция_1_Иванова_статья»)

УДК 330.3

Иванова Т. Л.

*Донецкий институт управления – филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,
Донецк, Российская Федерация*

Ivanova T. L.

*Donetsk branch of Russian Presidential Academy
of National Economy and Public Administration,
Donetsk, Russian Federation*

**СОВРЕМЕННЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:
МУЛЬТИПАРАДИГМАЛЬНЫЙ ПОДХОД**

**MODERN MEASUREMENTS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT:
MULTI-PARADIGMAL APPROACH**

Аннотация. В статье рассмотрены актуальные вопросы методологических аспектов современных измерений устойчивого социо-экономико-экологического развития в контексте мультипарадигмального подхода, который базируется на междисциплинарной основе и предполагает формирование синергетических моделей и долгосрочной стратегии их реализации.

Ключевые слова: глобализм, глокалистика, устойчивое развитие, мультипарадигма, междисциплинарный подход, синергетика, стратегия.

Abstract. The topical questions of methodological aspects the modern measurements of sustainable socio-economic-ecological development are considered in the article in the context of the multi-paradigm approach, which is based on an interdisciplinary basis and assumes the formation of synergetic models and a long-term strategy for their implementation.

Keywords: globalism, glocalistics, sustainable development, multi-paradigm, interdisciplinary approach, synergetics, strategy.

Постановка проблемы. Мировое научное сообщество во второй половине XX – начале XXI ст. уверенно стало на позиции парадигмы устойчивого развития (*sustainable development*) социально-экономических систем, непрерывное совершенствование которой требует симбиоза исследований на общепланетарном, национальном и территориальном уровнях и обеспечения более высокой результативности реализации парадигмы...

Анализ предыдущих исследований и публикаций. Необходимо отметить, что становление динамических макросоциоприродных систем, которые проецируются на метаэкономическое основание, приводит к значительной актуализации вопроса процессов «глобализации», которые изучает

«глокалистика», основанная английским профессором Р. Робертсоном [2] и развитая в научных трудах М. Эпштейна, Э. Гидденса, М. Кастельса и др. Э. Гидденс, в частности, писал о том, что глобализация несет риски и опасности вероятностного характера его конечного исхода, с точки зрения их будущих последствий [3, с. 28]....

Цель исследования – ...

Основные результаты исследования. В основе мультипарадигмы лежит необходимость создания *междисциплинарной модели*, реализующей постулаты стратегического планирования и управления социально-экономическими процессами, отражающей такие современные явления, как многомерность общественно-исторического движения, чрезвычайно высокий динамизм...



Рис. 1. Общий подход к формированию информационно-сетевой схемы управления экономикой в условиях глобализации

Таблица 1

Перечень глобальных индексов устойчивого развития

| Глобальный индекс | Компоненты (индикаторы и стратегические показатели) | Учредители и источники индексов |
|---|--|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> |
| Экономическое измерение устойчивого развития | | |
| Глобальный индекс конкурентоспособности <i>GCI</i> | 3 индикатора, 9 стратегических показателей | <i>World Economic Forum</i> [www.weforum.org] |

Выводы. Таким образом, необходима разработка и внедрение в практику адекватной долгосрочной стратегии устойчивого развития национальной экономики, которая учитывает все вышеизложенные принципы и подходы к его измерению и оценке...

Список литературы

1. Баранчеев, В. Стратегический анализ: технология, инструменты, организация / В. Баранчеев [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.management.com.ua/strategy/str037>
2. Баркалова, С. В. Стратегия предприятия: сущность, роль, функции / С. В. Баркалова, Н. Н. Жилина, А. В. Смирнов // Современные научные исследования и инновации. – 2013. – № 10 [Электронный ресурс]. – URL : <http://web.sciencedata.ru/issues/2013/10/27730>
3. Мескон, М. Основы менеджмента. Пер. с англ. / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – Москва: Дело, 2001. – 360 с.
4. Пономарев, И. Ф. Экономический анализ состояния хозяйственной деятельности предприятия: учебник / И. Ф. Пономарев. – Донецк : ООО «Технопарк» ДонГТУ «Унитех», 2016. – 366 с.
5. Экономика на постсоветском пространстве в условиях новых патологических вызовов и процессов цифровизации / К. В. Павлов, В. В. Богатырева, Э. В. Павлыш [и др.] ; Российский университет кооперации, Ижевский филиал, Полоцкий государственный университет. – Ижевск : Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "Шелест", 2021. – 644 с. – ISBN 978-5-907285-44-6. – EDN IDLNHD. – URL : <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=46112628>